



L'Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail
lance un Appel à Candidatures pour occuper le poste de :
Directeur pédagogique à l'école Mohammed VI
de Formation dans les Métiers du Bâtiment et Travaux Publics Settat
(Nombre de postes : 01)

Description du Poste :

Le Directeur pédagogique est responsable de la gestion globale des activités pédagogiques de l'établissement, en veillant à la qualité de la formation et à la satisfaction des candidats à la formation. Il participe également à la planification stratégique et au développement de l'école.

Responsabilités principales :

- **Participation à l'élaboration et à la réalisation du plan de développement et du contrat programme de l'établissement :**
 - Contribuer à l'identification des besoins et des objectifs de développement de l'établissement.
 - Collaborer à la mise en place d'un plan stratégique visant à améliorer les performances pédagogiques et administratives de l'école.
- **Elaboration et réalisation du plan d'action de l'établissement :**
 - Définir des objectifs spécifiques en matière d'enseignement et de formation.
 - Concevoir des stratégies pour atteindre ces objectifs et superviser leur mise en œuvre.
- **Planification, programmation et encadrement de la formation :**
 - Participer à la proposition des programmes de formation en fonction des besoins du marché et des standards académiques.
 - Superviser le déroulement des programmes de formation, en assurant une gestion efficace du temps et des ressources.
- **Optimisation de l'utilisation des ressources de l'établissement :**
 - Gérer efficacement les ressources humaines, matérielles et financières de l'école.
 - Veiller à une utilisation efficiente des infrastructures et équipements disponibles.
- **Mise en œuvre et suivi pédagogique :**
 - Garantir la qualité de la formation dispensée, en supervisant les méthodes pédagogiques et les évaluations.
 - Assurer le suivi académique des stagiaires et mettre en place des mesures d'accompagnement si nécessaire.
- **Gestion des ressources humaines et matérielles :**
 - Gérer et évaluer le personnel formateur permanents et vacataires,
 - Assurer un environnement de travail favorable à la productivité et au bien-être du personnel.
- **Participation à l'élaboration et à la concrétisation du plan d'action en matière de formation continue :**
 - Identifier les besoins en formation continue.
 - Mettre en place des programmes de développement professionnel et personnel pour répondre à ces besoins.

Profil requis :

Candidats externes :

- Être titulaire de diplôme d'Ingénieur, ou équivalent, dans le domaine du Génie Civil/BTP ou d'architecte ou similaires (**Diplôme donnant accès à l'échelle 11 de la Fonction Publique**) ;
- Justifier d'une expérience professionnelle cumulée d'au moins 4 années dans des structures organisées relevant du secteur Génie Civil/BTP ;
- Expérience significative dans le domaine de la formation et de la gestion pédagogique, de préférence dans la formation professionnelle est un atout ;
- Excellentes compétences en gestion, y compris la planification stratégique, la gestion des ressources et le leadership d'équipe ;
- Capacité à travailler de manière collaborative avec les différentes parties prenantes de l'établissement (personnel, stagiaires, partenaires externes) ;
- Fortes compétences en communication écrite et orale, en français et en arabe, avec la capacité de représenter l'établissement auprès de diverses audiences ;
- Être âgé de moins de 45 ans à la date de la prise de service ;
- Être de nationalité marocaine.

Agents OFPPT :

- Être agent titulaire à l'OFPPT et classé à l'échelle 19 au minimum ou par dérogation à l'échelle 16 avec au moins 4 ans de service effectif dans la catégorie C ;

- Justifier d'une formation en Génie Civil/BTP ou d'architecte ou similaires ;
- Excellentes compétences en gestion, y compris la planification stratégique, la gestion des ressources et le leadership d'équipe ;
- Capacité à travailler de manière collaborative avec les différentes parties prenantes de l'établissement (personnel, stagiaires, partenaires externes) ;
- Fortes compétences en communication écrite et orale, en français et en arabe, avec la capacité de représenter l'établissement auprès de diverses audiences ;

Dossier de candidature :

Candidats externes :

- Formulaire de candidature (**F1**) à renseigner (**Format PDF**), téléchargeable depuis le site : **www.ofppt.ma** ;
- CV actualisé et explicitant de manière détaillée les expériences professionnelles en rapport avec le poste ;
- Copie du diplôme requis (**les diplômes délivrés par les établissements étrangers doivent être accompagnés par des copies des attestations d'équivalence**) ;
- Copie de la CNI (Recto-verso) ;
- Proposition d'un plan d'action de gestion et de développement de l'entité concernée.

Agents OFPPT (Obligation de postuler par compte agent OFPPT) :

- Formulaire de candidature (**F2**) à renseigner et portant avis des Chefs hiérarchiques, téléchargeable depuis le site : **www.ofppt.ma** ;
- CV actualisé et explicitant de manière détaillée les expériences professionnelles en rapport avec le poste ;
- Copie du diplôme requis (**les diplômes délivrés par les établissements étrangers doivent être accompagnés par des copies des attestations d'équivalence**) ;
- Copie de la CNI (Recto-verso) ;
- Proposition d'un plan d'action de gestion et de développement de l'entité concernée.

Modalités de dépôt de dossier de candidature :

S'inscrire et postuler à l'offre en envoyant les documents constituant le dossier de candidature en format PDF sur le site : **http://recrutement.ofppt.ma** ;

Date limite de réception des candidatures est le **01 Mai 2024** à minuit.

N.B : Tout dossier incomplet ou transmis via un canal autre que celui précité ne sera pas pris en considération.

Toute information erronée entrainera l'annulation du dossier de candidature.

Affectation : Ecole Mohammed VI de Formation dans les Métiers du Bâtiment et Travaux publics Settat.