Référence _Annonce : RH 29/25

L'Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail
lance un Appel à Candidatures pour occuper le poste de :
Directeur Régional / Direction Régionale Casablanca-Settat
(Nombre de Poste : 01)

Missions principales :

Relevant de la Direction Générale, le Directeur Régional est chargé de décliner et de mettre en œuvre la stratégie nationale de la formation professionnelle au niveau de la région Casablanca-Settat. Il assure un rôle central dans la gouvernance régionale de l'OFPPT, en veillant à la performance, à la qualité, à la sécurité, et à la modernisation continue du dispositif régional.

À ce titre, ses missions principales incluent notamment :

- Développer et mettre en place une politique de gestion des immobilisations en accord avec les objectifs et les normes de l'OFPPT.
- Déployer la politique nationale de la formation professionnelle au niveau régional, en coordination étroite avec les autorités locales et les acteurs économiques ;
- Piloter les établissements de formation de la région sur les plans pédagogique, administratif, technique et financier, en veillant à l'amélioration continue de leur performance ;
- Mettre en place une gouvernance régionale efficace centrée sur l'atteinte des objectifs stratégiques de l'OFPPT et l'optimisation des ressources;
- Assurer le respect des normes de qualité, de sécurité physique et informatique, et de conformité réglementaire dans l'ensemble des établissements ;
- Garantir un climat social sain et mobilisateur, en favorisant le dialogue social, la motivation du personnel et la prévention des tensions internes;
- Développer une offre de formation pertinente, attractive et alignée avec les besoins évolutifs du marché de l'emploi et les priorités du développement territorial ;
- Promouvoir l'entrepreneuriat, l'insertion professionnelle et le développement de la formation continue, en partenariat avec les opérateurs économiques, les fédérations professionnelles et les acteurs publics ;
- Renforcer les dispositifs de veille stratégique et technologique pour anticiper les évolutions des métiers et des compétences ;
- Veiller à la bonne gestion des budgets régionaux, à la rationalisation des dépenses et à la transparence dans la passation des marchés publics;
- Superviser la mise en œuvre de systèmes d'information fiables, sécurisés et conformes aux exigences de cybersécurité ;
- Contribuer activement à l'amélioration des indicateurs de performance des établissements sous sa responsabilité.

Compétences Requises :

Compétences techniques :

- Maîtrise approfondie du système national de formation professionnelle et des politiques publiques en matière de développement territorial ;
- Expertise en pilotage stratégique, gestion budgétaire, planification et gestion de projets complexes ;
- Maîtrise des finances publiques et des procédures de passation des marchés publics ;
- Connaissances solides en systèmes qualité ;
- Capacités d'analyse prospective du marché de l'emploi et de conception d'offres de formation adaptées.

Compétences comportementales :

- Leadership affirmé, intégrité et sens des responsabilités ;
- Forte orientation résultats et aptitude à la prise de décision dans des environnements complexes ;
- Capacité à gérer le changement, à motiver les équipes et à instaurer un climat de travail constructif ;
- Aptitudes relationnelles et sens poussé de la communication institutionnelle ;
- Diplomatie, sens politique et capacité à négocier avec des parties prenantes multiples.

Profil requis :

Candidats externes :

- Diplôme supérieur (Bac+5 minimum) dans les domaines de l'ingénierie, du management, de l'éducation/formation, de l'administration publique ou disciplines similaires (Diplôme donnant accès à l'échelle 11 de la fonction publique) ;
- Expérience professionnelle confirmée d'au moins 10 années dans des fonctions de direction ou de pilotage stratégique, avec une responsabilité avérée sur des équipes et budgets ;
- Expérience obligatoire dans le domaine de la formation professionnelle ;
- Maîtrise impérative des finances publiques et des règles de passation des marchés publics ;
- Connaissance approfondie des référentiels qualité et expérience dans la mise en œuvre de systèmes qualité ;
- Maîtrise du fonctionnement du système marocain de formation professionnelle.
- Être âgé de moins de 45 ans à la date de la prise de service ;
- Être de nationalité marocaine.

Agents OFPPT :

- Être classé à l'échelle 21 minimum, ou à l'échelle 19 avec au moins 5 années d'exercice effectif dans cette catégorie ;
- Avoir exercé une fonction de Manager au rang minimum de Chef de Division ;
- Maîtrise obligatoire des finances publiques et des procédures de passation des marchés publics ;
- Expérience avérée en gestion d'équipe, management de projets, conduite du changement et amélioration continue.

Dossier de candidature : (Format PDF)

- **Proposition d'un plan d'action de gestion et de développement de l'entité concernée + une présentation sur Powerpoint.**
- Formulaire de candidature **(F1) (ou F2 pour les agents OFPPT)** à renseigner, téléchargeable depuis le site : **www.ofppt.ma** ;
- CV actualisé et explicitant de manière détaillée les expériences professionnelles en rapport avec le poste **;**
- Copie du diplôme requis **(les diplômes délivrés par les établissements étrangers doivent être accompagnés par des copies des attestations d'équivalence)** ;
- Copie de la CNI (Recto-verso) ;

Modalités de dépôt de dossier de candidature :

S'inscrire et postuler à l'offre en envoyant les documents constituant le dossier de candidature en format PDF sur le site : **http://recrutement.ofppt.ma** ;

Date limite de réception des candidatures est le **11 Mai 2025** à minuit.

N.B : Tout dossier incomplet ou transmis via un canal autre que celui précité ne sera pas pris en considération.

Toute information erronée entrainera l'annulation du dossier de candidature.

Affectation : **Direction Régionale Casablanca-Settat (basée à Casablanca).**