



L'Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail
lance un Appel à Candidatures pour occuper le poste de :

Chef du Service Insertion et Orientation
(Nombre de Poste : 01)

Descriptif du poste :

Le Chef du Service Insertion et Orientation est chargé de piloter et de coordonner les activités liées à l'insertion, l'orientation, et la sélection des candidats à la formation. Il joue un rôle clé dans l'élaboration et la mise en œuvre des stratégies d'orientation et dans le soutien des Directions Régionales et des établissements de formation.

Principales missions :

Les principales activités du Chef du Service Insertion et Orientation :

- Définir et mettre en œuvre la stratégie de la Direction Régionale en matière d'insertion et de communication, visant à insérer et orienter efficacement les candidats à la formation professionnelle.
- Assurer la veille sur les meilleures pratiques de communication et d'orientation dans le secteur de la formation professionnelle.
- Concevoir, planifier et coordonner les campagnes d'insertion sur l'offre de formation professionnelle auprès des publics cibles (jeunes, parents, entreprises, etc.).
- Superviser la production de supports de communication (brochures, affiches, contenus numériques, etc.) et assurer la diffusion sur les canaux appropriés (médias, réseaux sociaux, salons, journées portes ouvertes, etc.).
- Représenter la Direction Régionale dans ses échanges avec les partenaires externes (établissements scolaires, centres de formation, entreprises, etc.), afin de promouvoir l'offre de formation.
- Développer des partenariats stratégiques visant à renforcer la visibilité et l'attractivité des formations professionnelles.
- Suivre la réalisation de la carte de formation et assurer sa diffusion auprès des parties prenantes concernées.
- Superviser les actions de sensibilisation et d'orientation des candidats vers les filières de formation en fonction de leurs compétences, intérêts et perspectives d'emploi.
- Veiller à la transparence et à l'efficacité des processus de sélection des candidats aux formations professionnelles.
- Suivre et superviser les initiatives visant à faciliter l'insertion des lauréats de la formation professionnelle sur le marché du travail.
- Collaborer avec les entreprises, les agences d'emploi et les acteurs de l'écosystème pour identifier les opportunités d'emploi et de stage.

Compétences spécifiques :

- Connaissances approfondies des processus d'orientation, de sélection et d'accompagnement en milieu éducatif ou professionnel.
- Maîtrise des outils numériques et des plateformes dédiées à l'orientation et à la formation.
- Capacité à analyser les indicateurs de performance et à en tirer des recommandations opérationnelles.
- Aptitude à concevoir des outils pédagogiques et à animer des formations.
- Excellentes compétences en communication écrite et orale, en français et idéalement en d'autres langues (arabe, anglais).

Atouts supplémentaires :

- Expérience dans le secteur public ou dans une organisation similaire à l'OFPPT.
- Connaissance des enjeux et spécificités des systèmes de formation professionnelle.
- Capacité d'adaptation dans des environnements dynamiques et multiculturels.

Profil requis :

Candidats externes :

- Être titulaire de Diplôme Master, ou équivalent, idéalement dans l'un des domaines suivants Sciences de l'Éducation, Psychologie, ou tout autre domaine pertinent pour les missions d'orientation et de formation
(Diplôme donnant accès à l'échelle 11 de la Fonction Publique) ;

- Justifier d'une expérience professionnelle cumulée d'au moins 4 années dans le domaine de l'orientation professionnelle ou académique, la gestion de projets dans le domaine de l'éducation ou de la formation, le développement et la mise en œuvre de stratégies d'insertion et de communication le management d'équipes pluridisciplinaires et la coordination d'activités à l'échelle régionale ou nationale ou similaires.
- Avoir une formation en psychologie ou sciences de l'éducation ou similaire est un atout ;
- Être âgé de 45 ans au maximum à la date de prise de service ;
- Être de nationalité marocaine.

Agents OFPPT :

- Être agent titulaire et classé à l'échelle 19 ou plus ou par dérogation à l'échelle 16 minimum avec au moins 4 années de service effectif dans la catégorie C.
- Avoir une formation en psychologie ou similaire est un atout.

Dossier de candidature :

- Formulaire de candidature (**F1**) ou (**F2 pour les agents OFPPT**) à renseigner (**Format PDF**), téléchargeable depuis le site : **www.ofppt.ma** ;
- CV actualisé et explicitant de manière détaillée les expériences professionnelles en rapport avec le poste (**Format PDF**) ;
- Copie du diplôme requis (les diplômes délivrés par les établissements étrangers doivent être accompagnés par des copies des attestations d'équivalence) (**Format PDF**) ;
- Copie de la CNI (Recto-verso) en **Format PDF** ;
- Proposition d'un plan d'action de gestion et de développement de l'entité concernée.

Modalités de dépôt de dossier de candidature :

S'inscrire et postuler à l'offre en envoyant les documents constituant le dossier de candidature en format PDF sur le site : **<http://recrutement.ofppt.ma>** ;

Date limite de réception des candidatures est le **25 Juin 2025** à minuit.

N.B : Tout dossier incomplet ou transmis via un canal autre que celui précité ne sera pas pris en considération.
Toute information erronée entraînera l'annulation du dossier de candidature.

Date et lieu du concours :

Les candidats présélectionnés sur dossier seront convoqués à des tests d'évaluation, dont les dates et les lieux de déroulement seront indiqués ultérieurement.

Affectation :

Direction Régionale Casablanca /Settat (Casablanca).