Référence _Annonce : RH 122/26

L'Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail
lance un Appel à Candidatures pour occuper le poste de :

Directeur /Directeur pédagogique
Direction régionale Rabat - Salé - Kénitra
(Nombre de Poste : 06)

Descriptif du poste :

Le Directeur / Directeur pédagogique assure le pilotage global de l'établissement de formation professionnelle, en veillant à la qualité de la formation, à l'optimisation des ressources et à l'atteinte des objectifs de l'OFPPT. Il contribue activement au développement de l'esprit entrepreneurial chez les stagiaires, à l'accompagnement des diplômés dans la création de leurs entreprises et au renforcement de l'offre de formation continue au profit des entreprises.
À ce titre, Le Directeur / Directeur pédagogique assure la gestion des ressources humaines, le pilotage pédagogique, la maintenance des équipements technico-pédagogiques, ainsi que le développement de partenariats stratégiques favorisant l'innovation, l'entrepreneuriat et l'excellence opérationnelle.

Principales responsabilités :

- Assurer la gestion globale de l'établissement, mobiliser les équipes et veiller à l'atteinte des objectifs fixés, dans une logique de performance, d'amélioration continue et de qualité de service.
- Encadrer et mobiliser le personnel, favoriser le développement des compétences et veiller à l'adéquation des ressources humaines avec les objectifs et les besoins de l'établissement.
- concevoir et mettre en œuvre des initiatives visant à promouvoir la créativité, l'innovation, la prise d'initiative et la culture entrepreneuriale auprès des stagiaires.
- mettre en place des dispositifs d'information, de conseil et d'accompagnement au profit des stagiaires et des lauréats souhaitant créer leurs propres entreprises, en facilitant leur accès aux ressources et aux structures d'appui adaptées.
- développer des programmes de formation continue en partenariat avec les acteurs concernés, afin de favoriser l'actualisation des compétences et l'adaptation aux évolutions du marché du travail.
- identifier les besoins en compétences des entreprises et concevoir des offres de formation adaptées aux exigences des secteurs professionnels et aux évolutions économiques et technologiques.
- superviser la mise en œuvre des programmes de formation, veiller à la qualité des apprentissages et au respect des référentiels et des normes pédagogiques en vigueur.
- veiller à la disponibilité, au bon fonctionnement et à la maintenance des équipements et des infrastructures nécessaires au bon déroulement des activités de formation.
- piloter des projets d'amélioration continue visant à optimiser les processus internes, renforcer l'efficacité organisationnelle et améliorer la qualité des prestations offertes aux bénéficiaires.
- établir et consolider des relations avec les entreprises, les incubateurs, les investisseurs et les organismes d'appui à l'entrepreneuriat, afin de favoriser l'innovation, l'insertion professionnelle et la concrétisation des projets entrepreneuriaux.
- promouvoir l'utilisation des technologies de l'information et de la communication dans les activités pédagogiques, entrepreneuriales, administratives et de formation continue, en vue d'améliorer la performance et la qualité de gestion de l'établissement.

Profil requis :

Candidats externes :

- Être titulaire d'un diplôme d'ingénieur **(diplôme donnant accès à l'échelle 11 de la fonction publique) ;**
- Justifier d'au moins quatre (4) années d'expérience professionnelle au sein de structures organisées, idéalement dans le secteur public;
- Disposer d'une expérience significative dans les domaines du développement de l'esprit entrepreneurial, de l'accompagnement à la création d'entreprises, de la promotion de la formation continue, de la gestion des ressources humaines et pédagogique, de la maintenance des équipements technico-pédagogiques et de l'excellence opérationnelle, constituant un atout majeur ;
- Maîtriser les pratiques de gestion des ressources humaines, notamment en matière de formation, de développement des compétences et d'évaluation des performances ;
- Avoir une bonne maîtrise des technologies de l'information et de la communication et être en mesure de les intégrer efficacement dans les activités pédagogiques, entrepreneuriales, administratives et de formation continue ;
- Faire preuve d'un engagement affirmé en faveur de l'amélioration continue de la qualité de la formation, de l'accompagnement entrepreneurial et de la performance globale de l'établissement ;
- Disposer de bonnes capacités de communication et d'aptitudes avérées à développer et à entretenir des partenariats stratégiques ;
- Être âgé de moins de 45 ans à la date de prise de service ;
- Être de nationalité marocaine.

Agents OFPPT :

- Être classé à l'échelle 19 au minimum ou par dérogation à l'échelle 16 avec au moins 4 ans de service effectif dans la catégorie C.
- Avoir une bonne maîtrise des technologies de l'information et de la communication et être en mesure de les intégrer efficacement dans les activités pédagogiques, entrepreneuriales, administratives et de formation continue ;
- Faire preuve d'un engagement affirmé en faveur de l'amélioration continue de la qualité de la formation, de l'accompagnement entrepreneurial et de la performance globale de l'établissement ;
- Disposer de bonnes capacités de communication et d'aptitudes avérées à développer et à entretenir des partenariats stratégiques.

Dossier de candidature :

- Formulaire de candidature **(F1) (ou F2 pour les agents OFPPT)** à renseigner **(Format PDF),** téléchargeable depuis le site **www.ofppt.ma ;**
- CV actualisé et explicitant de manière détaillée les expériences professionnelles en rapport avec le poste **(Format** PDF**)**;
- Copie du diplôme requis **(les diplômes délivrés par les établissements étrangers doivent être accompagnés par des copies des attestations d'équivalence) (Format PDF) ;**
- Copie de la CNI (Recto-verso) en **Format PDF** (Une seule page) ;
- Proposition d'un plan d'action de gestion et de développement de l'entité concernée.

Modalités de dépôt de dossier de candidature :

S'inscrire et postuler à l'offre en envoyant les documents constituant le dossier de candidature en format PDF sur le site : **http://recrutement.ofppt.ma** ;

Date limite de réception des candidatures est le **04 Novembre 2026** à minuit.

N.B : Tout dossier incomplet ou transmis via un canal autre que celui précité ne sera pas pris en considération.
Toute information erronée entrainera l'annulation du dossier de candidature.

Date et lieu du concours :

Les candidats présélectionnés sur dossier seront convoqués à des tests d'évaluation, dont les dates et les lieux du déroulement seront indiqués ultérieurement.

Les tests d'évaluation auront lieu à la Direction régionale Rabat - Salé - Kénitra

Affectation :

Les candidats retenus seront affectés en fonction du besoin et selon l'ordre de mérite à :

Rabat - Sidi Allal El Bahraoui - Sidi Kacem - Skhirat - Tifelt.