Référence _ Annonce : RH 152/26

L'Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail
lance un Appel à Candidatures pour le poste de :

Chef de Service des Etudes et du Suivi de l'insertion
(Nombre de postes : 01)

Le Chef de Service des Études et du Suivi de l'Insertion relève du Chef de la Division de l'Orientation et du Suivi de l'Insertion. Il est chargé de coordonner et d'assurer le suivi de l'insertion professionnelle des lauréats des formations de l'office. Il encadre les opérations de placement des lauréats en entreprise, pilote des études sur l'insertion professionnelle et propose des axes de développement pour adapter les formations aux besoins du marché de l'emploi.

Activités principales :

- Mettre en place un dispositif efficace pour assurer le suivi post-formation des lauréats, permettant d'évaluer leur parcours professionnel après la formation.
- Coordonner les actions avec les services régionaux pour collecter les données sur le taux d'insertion professionnelle des lauréats.
- Assurer la mise à jour régulière des informations sur la situation professionnelle des lauréats afin de disposer de données actualisées.
- Superviser le placement des lauréats dans les entreprises partenaires en tenant compte de leurs compétences et du secteur d'activité.
- Entretenir un réseau d'entreprises partenaires pour faciliter l'insertion des lauréats sur le marché de l'emploi.
- Assurer le suivi des lauréats placés en entreprise afin d'évaluer leur intégration et d'apporter les ajustements nécessaires aux programmes de formation en fonction des retours d'expérience.
- Effectuer des analyses sur l'évolution des besoins du marché du travail et proposer des ajustements ou des innovations dans l'offre de formation de l'office afin de la rendre plus pertinente.
- Collaborer avec les différents acteurs (services internes, entreprises, partenaires externes) pour identifier les secteurs émergents et les nouvelles compétences recherchées sur le marché du travail.
- Contribuer à l'élaboration de nouvelles stratégies visant à améliorer la qualité et l'efficacité des formations proposées par l'office.
- Encadrer et animer les équipes en charge du suivi des lauréats, y compris les responsables régionaux et locaux.
- Organiser des réunions régulières avec les équipes pour assurer une bonne coordination des activités de suivi et partager les bonnes pratiques.
- Développer et mettre en œuvre des formations continues pour améliorer les compétences des équipes en charge du placement et du suivi de l'insertion.
- Concevoir et diriger des études quantitatives et qualitatives visant à évaluer l'impact des formations sur l'insertion professionnelle des lauréats.
- Analyser les résultats des études et rédiger des rapports détaillés pour proposer des recommandations d'amélioration.
- Utiliser les données d'insertion professionnelle pour orienter les choix stratégiques de l'office en matière de formation et d'orientation professionnelle.
- Mettre en place un tableau de bord pour suivre les principaux indicateurs relatifs à l'insertion des lauréats (taux d'emploi, secteurs d'activité, durée de recherche d'emploi, etc.).
- Assurer la collecte, l'analyse et la présentation des données pour suivre l'évolution des résultats de l'insertion professionnelle.
- Utiliser les indicateurs pour identifier les réussites et les domaines nécessitant des actions correctives ou des améliorations dans le processus de formation et d'insertion.

Profil requis :

Candidats externes :

- Être titulaire du diplôme d'Ingénieur, du Master en gestion ou commerce ou dans un domaine connexe **(Diplôme donnant accès à l'échelle 11 de la Fonction Publique) ;**
- Justifier d'une expérience professionnelle cumulée d'au moins 4 années dans le domaine des statistiques ou/et des études ou similaires ;
- Avoir une bonne maitrise des logiciels d'analyse statistique ;
- Bonne capacité en communication orale et rédactionnelle en français ;

- Être âgé de moins de 45 ans à la date de la prise de service ;
- Être de nationalité marocaine.

Agents OFPPT :

- Être agent titulaire à l'OFPPT et classé à l'échelle 19 au minimum ou par dérogation à l'échelle 16 avec au moins 4 ans de service effectif dans la catégorie C ;

Dossier de candidature :

- Formulaire de candidature **(F1) (ou F2 pour les agents OFPPT)** à renseigner **(Format PDF),** téléchargeable depuis le site **www.ofppt.ma ;**
- CV actualisé et explicitant de manière détaillée les expériences professionnelles en rapport avec le poste **(Format PDF)** ;
- Copie du diplôme requis **(les diplômes délivrés par les établissements étrangers doivent être** accompagnés **par des copies des attestations d'équivalence) (Format PDF) ;**
- Copie de la CNI (Recto-verso) en **Format PDF** (Une seule page) ;
- Proposition d'un plan d'action de gestion et de développement de l'entité concernée.

Modalités de dépôt de dossier de candidature :

S'inscrire et postuler à l'offre en envoyant les documents constituant le dossier de candidature en format PDF sur le site : **http://recrutement.ofppt.ma** ;

Date limite de réception des candidatures est le 19 Novembre 2026 à minuit.

N.B : Tout dossier incomplet ou transmis via un canal autre que celui précité ne sera pas pris en considération.
Toute information erronée entrainera l'annulation du dossier de candidature.

Date et lieu du concours :

Les candidats présélectionnés sur dossier seront convoqués à des tests d'évaluation, dont les dates et les lieux du déroulement seront indiqués ultérieurement.

Affectation :

Direction de la Formation, Siège OFPPT, Casablanca**.**